муниципальное образовательное учреждение

дополнительного образования детей и молодежи

«центр внешкольной работы «юность»

**Программа лагеря с дневным пребыванием детей**

**На период осенних каникул 2015 г.**

**«Позитив»**

**для учащихся от 7 до 14лет**

Составитель:

Помчалова Татьяна Андреевна

Педаго- организатор

МОУ ДОДиМ «ЦВР «Юность»

г. Комсомольск-на-Амуре

2015

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| 1.Полное название программы | **«Позитив»** |
| 2.Номинация | «Лучшая программа, реализующая приоритетные направления государственной молодежной политики». |
| 3.Автор программы | Помчалова Татьяна Андреевна |
| 4.Руководитель (программы) | Помчалова Татьяна Андреевна |
| 5. Название проводящей организации | МОУ ДОДиМ «Центр внешкольной работы «Юность» |
| 6. Аннотация программы | *«Истинная ценность-улыбка ребенка»* - девиз, под которым проходит смена «Позитив».  Участникам смены предстоит на 5 дней погрузиться в атмосферу волшебного мира, в котором каждый ребенок почувствует себя счастливым и радостным.  Программа ***«Позитив»*** направлена на организацию активного, развивающего и разнообразного по форме и содержанию досуга детей и подростков в условиях нашего города, формирование норм здорового образа жизни, создание условий для развития личности ребенка, его самосовершенствования в каникулярный период и приобретения социального опыта в условиях лагеря, что соответствует одному из основных направлений образовательной политики Хабаровского края.  Программу планируется реализовать на базе муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей и молодежи «Центр внешкольной работы «Юность» в период осенних каникул 2015 года.  **Целевая группа, на которую направлен проект:** дети и подростки, посещающие осенний оздоровительный лагерь на базе МОУ ДОДиМ «ЦВР «Юность» от 6 до 14 лет  **Время пребывания** на площадке: ***08.30 ч — 14.30 ч, с двухразовым питанием.***  **Цель программы:**  Содействовать морально-нравственному воспитанию детей и подростков, укреплению эстетических ценностей, повышению интереса к живому общению, внутреннему миру окружающих людей.  **Задачи:**   1. Организовать полноценный отдых детей посредством развития физической активности и создания благоприятной эмоциональной атмосферы жизнедеятельности в оздоровительном лагере. 2. Создать комфортные условия в лагере для самовыражения личности всех его участников, поддерживать ситуацию успеха на протяжении всей смены. 3. Сформировать у ребят социальный опыт в процессе совместной деятельности во временном детском объединении. 4. Организовать сотрудничество детей и взрослых на основе соуправления. 5. Организовать деятельность по сохранению и улучшению здоровья участников. 6. Привлечь наиболее активных участников смены из числа подростков к деятельности МОО «Юность». |
| 7.Адрес организации | 681035, Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, ул.Вокзальная, д. 80/3 |
| 8.Телефон, факс, e-mail | 8 (4217) 59-56-58, факс 8 (4217) 59-52-96, center\_unost98@mail.ru |
| 9.Актуальность программы | Разработка данной программы организации осеннего каникулярного отдыха, оздоровления и занятости детей была вызвана:  – повышением спроса родителей и детей, на качественный и содержательный отдых детей в условиях города;  – привлечением общественности к морально-нравственному и эстетическому воспитанию школьников, их приобщению к личностному общению, заинтересованности в других людях;  – обеспечением преемственности в работе лагеря с программами предыдущих лет;  – необходимостью использования богатого творческого потенциала детей, подростков и педагогов в реализации цели и задач программы.  ***Программа проведения смены осеннего оздоровительного лагеря «Позитив» - это:***   * форма организации активного и развивающего отдыха для детей и подростков на базе летней площадки в условиях города; * возможность для всех участников программы приобретения опыта успешной деятельности, формирование у них норм здорового образа жизни, активной жизненной позиции; * продолжение успешно реализованных программ и проектов. |
| 10. Форма проведения | Лагерь с дневным пребыванием |
| 11. Специализация программы | Социально-ориентированная |
| 12. Сроки проведения | Ноябрь 2015г. |
| 13. Количество смен | 1 смена(5 дней) |
| 14. Место проведения | МОУ ДОДиМ «ЦВР «Юность» |
| 15. Общее количество детей – участников за смену | 1смена: план – 40 чел. |
| 16. Общее количество участников за сезон (в т.ч. детей) | Работа с лагерями с дневным пребыванием детей привокзального района (31, 34, 6 школы). План на осенние каникулы – 250 чел. |
| 17. География участников | г. Комсомольск-на-Амуре. Центральный округ, Привокзальный микрорайон |
| 18.Условия участия в проекте (программе) | Наличие путевки в лагерь ЦВР «Юность» |
| 19. Условия размещения участников | Для реализации программы представлены кабинеты размещения отрядов, актовый зал, тренажерный зал, спортивный зал, футбольное, волейбольное поля, агитплощадка в МОУ ДОДиМ «ЦВР «Юность» |
| 20. История осуществления проекта (программы) | В основу программы заложены основные идеи реализованных программ 2013-2014 года ***«Охотники за удачей»,*** нацеленный на ознакомление подростков с современными формами активного отдыха, ***«Движение на опережение»,*** - на развитие социальной инициативы ребят, ***«Назад в будущее»*** - повышение интереса к истории своей страны. |
| 21. Наиболее важные публикации о проекте (программе) | Официальный сайт МОУ ДОДиМ «ЦВР «Юность»,  СМИ: «Русское радио – Комсомольск» |
| 22. Особая информация и примечания | Программа не политизирована, носит познавательный характер и не предусматривает поддержку или пропаганду какого-либо политического движения или партии. |
| 23. Ожидаемых результаты | Программа летнего лагеря ***«Позитив»*** позволит ее участникам:   * качественно и полноценно провести свой досуг; * получить позитивный опыт участия в развивающей досуговой, социальной и физкультурно-оздоровительной деятельности; * проявить свои лидерские качества, творческие способности, умение работать в команде; * принять участие в оздоровительных мероприятиях; * найти занятие по интересам в кружках и объединениях Центра «Юность» или других учреждениях дополнительного образования в следующем учебном году, принимать участие в общественно-значимой деятельности ДМОО «Юность» |

* 1. **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

*Кто всегда весел, тот счастлив, а кто счастлив — тот добрый человек.*

*В. Г. Белинский*

* 1. **Актуальность программы**

В настоящее время общество осознало необходимость осуществления культурных целей образования, ориентированных на личность и ее саморазвитие в конкретных педагогических системах, в том числе в оздоровительных лагерях. Каникулы среди учебного года очень важная часть системы образования, это период отдыха детей, который должен помочь им восстановить силы, но при этом не потерять интерес к учебе, и зарядиться энергией на новый период.

В наши дни, когда противоречия и проблемы детей и взрослых, казалось бы, не имеют разрешения, когда все испытанные и неоднократно проверенные педагогические средства не столь эффективны, как раньше, родители, учёные, воспитатели все большее место отводят активным приёмам и средствам воспитания, всё чаще вспоминают об игре.

Игра как форма знакомства и взаимодействия между людьми, способ узнать окружающий мир и самого себя, возможность найти друзей и героев.

Все мероприятия будут направлены на популяризацию общечеловеческих жизненных ценностей, таких как семья, дружба, любовь к родине, живое общение, взаимопонимание и уважение к людям и т.д.

По продолжительности программа является краткосрочной, т. е. реализуется в течение лагерной смены.

Программу планируется реализовать на базе муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей и молодежи «Центр внешкольной работы «Юность» в период летней оздоровительной кампании 2015 года.

Участниками лагеря являются учащиеся объединений МОУ ДОДиМ «ЦВР «Юность», учащиеся школ города. Возраст детей 6 – 14 лет. За смену лагерь принимает 40 человек.

Учитывая все вышесказанное, творческая группа педагогического коллектива МОУ ДОДиМ «ЦВР «Юность» в реализации комплексной программы летнего отдыха и оздоровления и занятости детей и подростков «Позитив» ставит перед собой следующие цель и задачи:

* 1. **Цель программы**

Содействовать морально-нравственному воспитанию детей и подростков, укреплению эстетических ценностей, повышению интереса к живому общению, внутреннему миру окружающих людей.

* 1. **Задачи**

1. Организовать полноценный отдых детей посредством развития физической активности и создания благоприятной эмоциональной атмосферы жизнедеятельности в оздоровительном лагере.
2. Создать комфортные условия в лагере для самовыражения личности всех его участников, поддерживать ситуацию успеха на протяжении всей смены.
3. Сформировать у ребят социальный опыт в процессе совместной деятельности во временном детском объединении.
4. Организовать сотрудничество детей и взрослых на основе соуправления.
5. Организовать деятельность по сохранению и улучшению здоровья участников.
6. Привлечь наиболее активных участников смены из числа подростков к деятельности МОО «Юность».

Программа оздоровительного лагеря «Позитив», как средство реализации поставленных целей и задач, включает в себя следующие направления:

* **Информационно-ознакомительное**: дать определённый объём знаний о направлениях творчества, наиболее популярных в современном мире;
* **Спортивно-оздоровительное:** организация оздоровления детей посредствам организации занятий спортом, закаливания, развития навыков гигиены, организации полноценного рационального питания, приобщения их к здоровому образу жизни; вовлечение детей в активную спортивно-оздоровительную деятельность.
* **Содержательно - досуговое:** организация массовых мероприятий (праздники, игры, конкурсы, шоу – программы, квесты), пресс-центра.
* **Художественно-эстетическое:** воспитание и развитие средствами различных видов изобразительного, музыкального, танцевального искусства, декоративно-прикладного творчества и дизайна, воспитание нравственно-эстетических навыков.

**Программа разработана с учетом следующих законодательных нормативно-правовых документов:**

* Конвенция ООН о правах ребенка;
* Всеобщая декларация о правах человека;
* Конституция Российской Федерации;
* Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» 273-ФЗ от 29.12.2012;
* Федеральный законом «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.98 г. № 124-Ф3;
* Трудовой кодекс Российской Федерации;
* Порядок проведения смен профильных лагерей, с дневным пребыванием, лагерей труда и отдыха. (Утвержден приказом Минобразования РФ от 13.07.2001 г. № 2688);
* Муниципальная целевая программа «Развитие отдыха и оздоровления детей в муниципальном образовательном округе «Город Комсомольск-на-Амуре» на 2013-2016 годы»;
* Устав МОУ ДОДиМ «ЦВР «Юность», утвержденный постановлением администрации г. Комсомольска-на-Амуре от 23.08.2011 г. № 2339-па;
* Лицензия на право ведения образовательной деятельности по реализации дополнительных образовательных услуг № 246 от 02.06.2011 г. РО № 024554 выдана Министерством образования и науки Хабаровского края (бессрочная);
* Положение «Об оздоровительном лагере с дневным пребыванием детей» МОУ ДОДиМ «ЦВР «Юность»;
* Требования Сан ПиН 2.4.4.1251-03 от 20.06.2003

**Программа придерживается следующих идеи и принципы педагогики:**

* **индивидуализации и дифференциации деятельности** детей при соответствующей уровню их подготовленности и педагогической поддержке (он же включает принцип природосообразности обучения и воспитания);
* **развитие личности** (учитывается структура качеств личности: уровень темперамента, особенности психических процессов, уровень опыта, воспитанности, характер, способности, потребности);
* **гуманизма** (признание ребенка полноценной человеческой личностью, которая обладает как и взрослый человек качествами самобытности и уникальности);
* **демократизации педагогических отношений**(основа дляформирование демократической личности),
* **индивидуальной системы роста каждого участника смены (**как не потерять ребенка в смене? Как увидеть его личные достижения в течение смены? Для решения этих проблем в смене продумана система роста каждого участника смены)
* **добровольности, индивидуально-ориентированного подхода к ребенку.**

**Критерии эффективности программы**

Для того чтобы программа эффективно работала, нужно создать такие условия, чтобы каждый участник процесса (взрослые и дети) нашел свое место, с удовольствием относился к обязанностям и поручениям, а также с радостью участвовал в предложенных мероприятиях. Для выполнения этих условиях разработаны следующие критерии эффективности:

* постановка реальных целей и планирование результатов программы;
* заинтересованность педагогов и детей в реализации программы, благоприятный психологический климат;
* удовлетворенность детей и взрослых предложенными формами работы;
* творческое сотрудничество взрослых и детей.

1. **Ожидаемые результаты**

В соответствии с целями и задачами программы предполагается достичь следующих результатов:

* высокий уровень удовлетворенности участников смены пребыванием в лагере *(анкеты обратной связи, интервью участников смены)* – не мене 95%;
* каждый ребенок будет иметь позитивный опыт участия в мероприятиях развивающей досуговой, социальной и физкультурно-оздоровительной деятельности, *(анкеты обратной связи, интервью участников смены, памятный знак у каждого об участии в том или ином мероприятии, фото и видеоматериалы)* – 100%;
* погружение участников смены в игровую ситуацию, согласно легенды смены, вовлеченность каждого ребенка в систему детского самоуправления *(оформлены отрядные уголки, все мероприятия проходят стилизацию под ту или иную тему)* – 100%;
* участие в работе инициативной группы по организации мероприятий или проектов *(отчет старшего воспитателя, фото и видеоматериалы, размещенные на сайте ЦВР «Юность»);*
* охват мероприятиями оздоровительной направленности *(отчет медицинского работника, текстовой отчет начальника лагеря)*– 100% участников;
* посещение кружков и объединений Центра в последующем учебном году детьми и подростками из числа участников смены – *(сверка списочного состава, анкетирование)* - не менее 40% от количества детей, принявших участие в программе.

1. **План – сетка основных мероприятий программы «Позитив»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПОНЕДЕЛЬНИК** | **ВТОРНИК** | **ЧЕТВЕРГ** | **ПЯТНИЦА** | **СУББОТА** |
| ***2 ноября***  Формирование команд (распределение по отрядам)  **Вертушка «КАЛЕЙДОСКОП»** (знакомство с территорией лагеря, игры на знакомство)    **Концерт коллективов ЦВР «Юность».** | ***3 ноября***  «Кружки по интересам» (посещение кружков)  **«ГОСТЕВАНИЕ»**  (Проведение мастер-классов от курсантов ВТК им. А.В.Суворова) | ***5 ноября***  «Кружки по интересам» (посещение кружков)  **«Игры нашего двора»**  (Игровая программа) | ***6 ноября***  «Кружки по интересам» (посещение кружков)  **Квест**  **«Идеальная команда»** | **7 ноября**  «Кружки по интересам» (посещение кружков)  **Закрытие смены**  **ДИСКОТЕКА**  **Акция «Дерево дружбы»** |

1. **Механизмы реализации Программы**

Программа осуществляется в три этапа:

| № п/п | Название мероприятия | Срок проведения | Ответственный |
| --- | --- | --- | --- |
| **1 этап - Организационный** | | | |
| 1. | Подготовка педагогического коллектива к реализации программы в ходе смены | 20.08.15 | Координатор летней оздоровительной кампании  Воспитатели |
| 2. | Методическое объединение «Знакомство с методикой смены, обеспечения положительной мотивации включения в деятельность каждого ребенка». | 16.09.15 | Координатор летней оздоровительной кампании  Воспитатели |
| 3. | Консультация воспитателей, вожатых – лидеров педагогических команд | сентябрь | Авторы программы |
| 4. | Заключение соглашений о совместной деятельности, планирование мероприятий с учреждениями и организациями города для реализации Программы | 15.08-15.09 2015г. | Начальник лагеря, старший воспитатель |
| 5. | Координация плана работы педагогического отряда | сентябрь | Координатор летней оздоровительной кампании  Начальник лагеря  Старший воспитатель |
| **2 этап – Основной** | | | |
| 1. | Оказание помощи детям в адаптации к условиям смены, «погружение» в тематику смены, знакомство с лагерем, общими правилами и техникой безопасности. | 02.10-03.10.2015 | Нач. лагеря, воспитатели  вожатые |
| 2. | Проведение анализа количественного и качественного состояния детей отряда. | 02.10-03.10.2015 | Воспитатели, вожатые |
| 3. | Выявление потенциала участников смены, формирование системы самоуправления, сплочение коллектива. | 02.10-03.10.2015 | Воспитатели, вожатые |
| 4. | Реализации целей и задач программы посредством различных форм деятельности. | 02.10-07.10.2015 | Начальник лагеря, воспитатели,  вожатые |
| 5. | Выявление наиболее активных участников смены, поощрение творческих и социальных инициатив. | в течение смены | Начальник лагеря, воспитатели, вожатые, актив. |
| **3 этап – Заключительный** | | | |
| 1. | Сравнительный анализ и самоанализ изменений, произошедших с участниками смены. | 06-07.10.2015 | Начальник лагеря  Воспитатели |
| 2. | Закрытие смены, награждение участников. Торжественное посвящение в актив детско-юношеской организации | 07.10.2015 | Начальник лагеря  Воспитатели  Вожатые |
| 3. | Проведение педагогического совета по итогам реализации программы. | 07.10.2015 | Начальник лагеря  Воспитатели  Вожатые |

**Воспитательные технологии, применяемые в оздоровительном лагере.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Воспитательные технологии** | **Авторы** | **Ориентиры** |
| 1 | Технология гуманного коллективного воспитания | В.А.Сухомлинский  Ш.А.Амонашвили | Законы воспитания;  Гуманное отношение  Воспитание человека в человеке |
| 2 | Технология коллективного творческого воспитания | И.П.Иванов | Тактика содружества старших и младших, учащихся и педагогов;  КТД: выбор деятельности, в которой могут и хотят участвовать дети. |
| 3 | Технология воспитания на основе  системного подхода | Л.И.Новикова  В.А.Караковский, Н.Л.Селиванова | Игровые+творческие методы работы  Самоуправление (сами дети решают из скольких членов состоит самоуправление)  Разновозрастное общение (Создана разновозрастные группы.Во всех мероприятиях участвуют все, как первоклассник, так и ученик 4 класса) |
| 4 | Технология самосовершенствования личности школьника | Г.К.Селевко | * Развитие познавательных  интересов; * Учет индивидуальных особенностей; * Обеспечение каждому участнику возможностей добиваться успеха в мероприятиях |
| 5 | Технология воспитания духовной культуры молодого поколения | Н.Б.Крылова | Развитие духовной культуры;  Разностороннее воспитание;  Использование народных традиций |

Для решения задач Программы применяются следующие

**методы и приемы работы:**

- игра

- мастер-класс

- поиск

- путешествие

- соревнование

- экскурсия

- тренинг

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Формы организации деятельности** | | |
| **Массовые** | **Групповые** | **Индивидуальные** |
| Праздники  Конкурсы  Экскурсии, походы  Спортивные соревнования  КТД | Отрядные огоньки  Беседы, КТД  Спортивно-оздоровительные процедуры  Работа кружков и секций | Индивидуальные беседы, тренинги |

1. **Взаимодействие с другими организациями, учреждениями**
2. Детская библиотека им. М. Горького *(пр.Мира, Тел.: (4217) 59-03-93),*
3. МУК «Городской краеведческий музей» *(ул. Кирова, 27 тел.: (4217) 54-14-40);*
4. «Музей изобразительных искусств» *(пр.Мира, тел. (4217) 59-08-50)*
5. Кинотеатр «Факел» *(пр. Мира, 35 Тел.: (4217)54-49-98)*
6. Туристическое агенство
7. Городская кинологическая служба
8. Туристический клуб
9. Военно-технический клуб им. А. В. Суворова *(ул. Комсомольская, д. 34/2)*
10. **Методическое обеспечение Программы**

Наличие программы лагеря, планов работы отрядов, плана-сетки.

Должностные инструкции всех участников процесса.

Проведение установочного семинара для всех работающих в течение лагерной смены.

Подбор методических разработок в соответствии с планом работы.

Разработка системы отслеживания результатов и подведения итогов.

Программы дополнительного образования:

* «Волшебница»
* «Изо-студия»
* Вокальная студия «Славница»
* «Самооборона»
* «Настольный теннис»
* «Футбол»

1. **Ресурсное и кадровое обеспечение Программы**

**Штатное расписание**

|  |  |
| --- | --- |
| **Должность** | **Кол-во ед.** |
| Начальник лагеря | **1** |
| Старший воспитатель | **1** |
| Воспитатели | **3** |
| Руководители кружков | **6** |
| Организаторы спортивной работы | **1** |
| Технический персонал | **1** |

Воспитатели — педагоги МОУ ДОДиМ ЦВР «Юность», прошедшие инструктаж и курсы воспитателей детского лагеря отдыха, организованные администрацией образовательного учреждения. Все педагогические работники и обслуживающий персонал проходят ежегодно в очно-заочной форме профессиональную гигиеническую подготовку, медицинский осмотр.

Для реализации программы в Центре имеются все необходимые **помещения:**

- Отрядные комнаты – 2

- Учебные кабинеты для занятий кружков – 5

- Актовый зал

- Зал для занятий настольным теннисом,

- Раздевалка с оборудованной сушкой для обуви – 1

**Вне помещения:**

- Поле для мини-футбола

- Агитплощадка с оборудованными посадочными местами на 120 человек

- Игровая площадка

Имеется необходимое для проведения мероприятий **оборудование**:

- Ноутбук

- Микшерский пульт

- Колонки

- Микрофоны

- Музыкальный центр

- Видеопроектор

- Телевизор

- Компьютер с возможностью выхода в сеть Интернет

- Принтер лазерный ч/б,

- Принтер струйный цветной

- МФУ (сканер, принтер, копир)

1. **Объем финансирования программы**

**в сфере поддержки молодежных и детских общественных объединений, отдыха, оздоровления, занятости детей, подростков и молодежи**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1.Планируемые расходы (расходы на одного человека и сумма по всем дням)** | | | |
| **Наименование расходов** | **На одного человека** | | **Всего по всем сменам** |
| **В день** | **В смену** |
| 1.1 Проживание |  |  |  |
| 1.2.Питание | **165.00** | **825.00** | **6156.00** |
| 1.3.Транспотрные расходы | **-** | **00.00** | **180.00** |
| 1.4.Экскурсионные расходы | **-** | **00.00** | **120.00** |
| 1.5. и.т.д. |  |  |  |
| **ИТОГО** | **165.00** | **825.00** | **6936.00** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2.Общие расходы на проект (программу)** | | |
|  | **На одну смену** | **По всем сменам** |
| 2.1.Фонд заработной платы (с команд.расходами) | **245040.00** | **490080.00** |
| 2.2.Начисления на заработную плату | **245040.00** | **490080.00** |
| 2.3.Аренда земли, оборудования, помещений | **-** | **-** |
| 2.4.Приобретение и амортизация оборудования | **-** | **-** |
| 2.5.Хозяйственные расходы и коммунальные услуги | **10000.00** | **20000.00** |
| 2.6.Учебные расходы |  |  |
| 2.7.Расходные материалы (аптечка, канц. товары и т.д.) | **5400.00** | **9000.00** |
| 2.8.Фото- и видеосъемка | **450.00** | **900.00** |
| 2.9.Услуги связи | **1000.00** | **2000.00** |
| 2.10.Расходы на рекламу | **500.00** | **1000.00** |
| 2.11.Призовой фонд | **39600.00** | **76000.00** |
| **ИТОГО** | **301040.00** | **602080.00** |
| ИТОГО НА ОДНОГО ЧЕЛОВЕКА В ДЕНЬ | | 3468.00 |
| ИТОГО НА ОДНОГО ЧЕЛОВЕКА ЗА СМЕНУ | | 6936.00 |
| ИТОГО НА ВСЮ ПРОГРАММУ | | 301040.00 |